

LAS MUJERES TRABAJADORAS VOTAMOS DE ACUERDO A NUESTROS VALORES

Sabemos cuáles son nuestros valores. Nosotras votamos.

Votamos por nuestros valores. Al actuar en forma unida, las mujeres trabajadoras tenemos el poder de determinar el resultado de las elecciones, y de forjar nuevas políticas en el ámbito público y laboral.



Queremos que los candidatos sepan que...

Valoramos la flexibilidad en el trabajo para nuestras familias

Nadie debería tener que arriesgar el trabajo para poder cuidar por su familia, y no debería tener que arriesgar a su familia para poder conservar su empleo. Sin embargo, hay millones de americanos que se ven forzados a tomar esta decisión día a día. Sólo 1 de cada 5 trabajadores gozan de licencias remuneradas para ausentarse por enfermedad. Casi la mitad de los trabajadores del sector privado no están protegidos en caso de emergencia médica o familiar. Cuando la licencia esté disponible, generalmente es sin goce de sueldo, por lo cual no resulta una opción viable.

LO QUE NECESITAMOS

- Días remunerados de licencia por enfermedad, para cuidar a nuestros familiares o para conseguir un lugar seguro en caso de violencia doméstica.
- Permisos en caso de emergencia médica o familiar con mejores condiciones, lo que incluye un seguro de licencia familiar con goce de sueldo.
- Beneficios e ingresos equitativos y más control de los horarios de empleados a tiempo parcial.
- Modificaciones razonables para trabajadoras embarazadas que les permitan continuar trabajando mientras y a la vez tener un embarazo saludable.

¿El candidato valora la flexibilidad laboral para ocuparse de la familia?

SÍ NO

Valoramos la igualdad de oportunidades

En promedio, las mujeres ganamos únicamente 77 centavos por cada dólar que ganan los hombres. Para las mujeres de color la diferencia es aún mayor. Las mujeres y las personas de color no tienen una representación equitativa en las profesiones como ingeniería y las ciencias, en la policía, los oficios técnicos y en el liderazgo empresarial.

LO QUE NECESITAMOS

- Multas más fuertes a los patrones que violan las leyes existentes que exigen un pago equitativo, y nuevas leyes que pongan fin a la discriminación por raza y sexo en los empleos.
- Políticas de igualdad de oportunidades que den más oportunidades laborales, educativas y comerciales a las mujeres y a las personas de color calificadas.
- Protección en el lugar del trabajo contra la discriminación basada en la orientación sexual, la identidad y la expresión de género, el estado civil, la paternidad, el desempleo, los antecedentes penales y las responsabilidades asistenciales.
- Reforma migratoria comprensiva orientada a la ciudadanía.

¿El candidato valora la igualdad de oportunidades?

SÍ NO

Valoramos los empleos que apoyen a la familia y el fin de la pobreza

Las mujeres constituyen el 49 por ciento de la fuerza laboral aunque ocupan un 77 por ciento de los trabajos de bajos ingresos, lo que resulta desproporcionado. Dos tercios de los empleados que trabajan por el salario mínimo, o menos, son mujeres, y las mujeres están representadas en una proporción excesiva en los empleos de tiempo parcial y temporarios con bajos ingresos, en los empleos con menor seguridad laboral y con menos beneficios o sin ellos. Los altos gastos para mantener una familia, de vivienda, alimentación, asistencia médica, cuidado de niños y transporte, ponen en peligro a la familia.

LO QUE NECESITAMOS

- Programas que formen una fuerte red de sostén para la familia en su transición de la pobreza a la seguridad económica. Mayores beneficios que se sumen al trabajo y al ingreso, como guardería y seguro de salud de bajo costo, transporte accesible y económico, y crédito impositivo sobre los ingresos obtenidos.
- Programas de asistencia pública que den prioridad a la educación y a la capacitación, a los trabajos con un salario digno y que protejan a las familias inmigrantes.
- Aumento del salario mínimo, incluido el salario mínimo para empleados con propinas, ajustado anualmente por inflación.
- Políticas de seguro de desempleo que protejan a los trabajadores de bajos ingresos, de tiempo parcial y temporarios, a los trabajadores que pierden el empleo por responder a sus responsabilidades de cuidado familiar y a quienes están desempleados por un largo plazo.

¿El candidato apoya los trabajos compatibles con las responsabilidades familiares y el poner fin a la pobreza?

SÍ NO

Para recibir actualizaciones, síganos en Facebook, Twitter y Flickr.



facebook.com/9to5org



twitter.com/#!/9to5org



flickr.com/photos/9to5org

Las mujeres trabajadoras votamos por nuestros valores

Las mujeres trabajadoras votamos de acuerdo a nuestros valores

¡Actúe! Participe en la CONEXIÓN ELECTORAL de 9to5 implementando algunas de las siguientes ideas en su comunidad:

1) INSCRÍBASE PARA VOTAR.

Al mismo tiempo, piense en inscribir a otras 5 mujeres trabajadoras.

2) REÚNASE CON OTRAS MUJERES TRABAJADORAS.

Contacte a sus amigas, familiares, a las madres de los amigos de sus hijos, a sus vecinas y a sus compañeras de trabajo. Use esta guía del votante para monitorear la posición de los candidatos. Regístrese en la página www.9to5.org/signup para recibir correos electrónicos de 9to5.

3) USE ESTA GUÍA PARA TOMAR DECISIONES BIEN INFORMADAS.

- **PÓNGASE EN CONTACTO CON LOS CANDIDATOS**
Llame o escriba a los candidatos para decirles cuáles son sus valores como mujer trabajadora.
- **ESCRIBA UNA CARTA AL PERIÓDICO O LLAME A UN PROGRAMA DE RADIO**
Use el poder de los medios de comunicación para resaltar los asuntos de importancia para las mujeres trabajadoras y comparta su historia.
- **PLANTEE PREGUNTAS EN LOS FOROS DE CANDIDATOS Y EN OTROS ENCUENTROS**
Compare lo que ellos valoran con lo que es importante para usted.

4) ¡VOTE!

El sencillo acto de votar es una de las acciones más poderosas que usted puede ejecutar. Conozca las opciones de voto anticipado y de voto por correo electrónico en su Estado. Visite www.9to5.org/join para obtener más información y los enlaces a sitios de registración del votante.

5) INSCRÍBASE EN 9TO5

Asegúrese de que se escuche su voz y se sepan sus valores más allá de la temporada electoral. Complete la tarjeta en esta guía o súmese por Internet: www.9to5.org/join. Participe en la organización local de 9to5 o la Red de Acción (Action Network) para convertir las promesas electorales en políticas que valoran las mujeres trabajadoras.



Haciendo
justicia para
las mujeres
trabajadoras

El propósito de 9to5 es crear un movimiento para lograr justicia económica involucrando directamente a las mujeres afectadas para mejorar sus condiciones laborales.

9to5 es una de las más grandes organizaciones nacionales que nuclea a las mujeres trabajadoras, lo que crea una fuerza poderosa para el cambio. Fundada en 1973, 9to5 fortalece la capacidad de las mujeres para organizar y dirigir campañas acerca de políticas laborales que sostienen a la familia, otorgan igualdad de oportunidades y promueven la seguridad económica.

Como especialista en justicia económica para las mujeres de bajos ingresos, 9to5 ha ayudado a miles de individuos a obtener mejoras en las políticas públicas y laborales.

Para mantenerse en contacto con 9to5, visite www.9to5.org.

Para recibir actualizaciones, síganos en Facebook, Twitter y Flickr.



facebook.com/9to5org



twitter.com/#!/9to5org



flickr.com/photos/9to5org